

ADMINISTRACIÓN PARA EL SUSTENTO DE MENORES

La Ley Orgánica de la Administración para el Sustento de Menores surge en virtud de la Ley Núm. 5 de 30 de diciembre de 1986, según enmendada. La misión de la ASUME consiste en promover e implantar eficiente y efectivamente la política pública de procurar que los padres y las madres no custodios y las personas legalmente responsables de menores de 21 años, contribuyan a su bienestar, salvaguardando el derecho a recibir una pensión alimentaria, sin distinción de la capacidad económica de las familias. La exposición de motivos establece como uno de los propósitos primordiales el agilizar los procedimientos disponibles para el recibo, recaudación y distribución de pensiones alimentarias.

La prestación de estos servicios esenciales provistos a uno de los sectores más vulnerables de la población, nuestros menores puertorriqueños, requiere la implementación de políticas y procedimientos que conllevan grandes gastos administrativos, operacionales y programáticos. La Administración no genera dinero por concepto de ingresos propios, por lo que depende de las asignaciones de fondos estatales para poder recibir la Participación Federal Financiera ascendente a un 66% de todos los gastos operacionales incurridos por la ASUME. Esta subvención es otorgada por el Office of Child Support Enforcement a manera de reembolso. Esta oficina federal requiere que el estado invierta una cantidad mínima de \$8,496,070 en el programa para recibir incentivos económicos federales (Se aneja copia de la misiva suscrita por el Comisionado del Office of Child Support Enforcement, el señor Scott Lekan, estableciendo la cuantía mínima de la aportación estatal). En la medida en que la agencia es afectada por un recorte en los fondos estatales designados, disminuye la capacidad de cumplir con los requerimientos del plan estatal, lo que redundará en una doble pérdida de fondos federales. La ASUME estaría impedida de recibir la participación financiera federal correspondiente y proveer los servicios que permiten el cumplimiento con los estándares y políticas de servicio establecidas a nivel estatal y federal. Esto provocaría que el derecho de los menores alimentistas a recibir su manutención se vea menoscabado.

Los requerimientos establecidos por el Código de Regulaciones Federales, monitoreados por el Office of Child Support Enforcement, se incluyen a través de una auditoría interna anual de 8 criterios denominada como Self Assessment. Estos criterios miden el cumplimiento con las leyes y regulaciones establecidas por el Gobierno Federal relacionados a los servicios ofrecidos por la agencia IV-D. En el año fiscal 2018 Puerto Rico logro alcanzar el promedio mínimo requerido en seis de estos ocho criterios; siendo los dos criterios correspondientes al Procedimiento administrativo expedito los que no alcanzaron en ninguna de sus dos fases el mínimo requerido esto a causa de la merma de empleados. La escasez de personal que provee servicio directo a los participantes tiene un efecto detrimental en los menores alimentistas ya que provoca una dilación en el tiempo de respuesta para atender las solicitudes de nuestros participantes. Esta consecuencia negativa se ve reflejada en el resultado de las auditorías.

FONDO GENERAL

Programa	Prioridad	Asignación	Propuesta Interna de la Agencia	+/- Ajustes	Baseline de la Junta
Administración para el Sustento de Menores	1	Nominas y Costos Relacionados	\$ 7,133	\$ (1,807)	\$ 5,326
	2	Operacionales	\$ 6,260	\$ (3,684)	\$ 2,576
	3	SRF Operacional	\$ 8	\$ 126	\$ 134
Total Agencia			\$ 13,401	\$ (4,440)	\$ 8,036

1. Payroll (Nómina)

a. La Agencia necesita \$1,807M adicionales para cubrir los Gastos de Nómina:

- i. La ASUME es una agencia administrativa que provee servicios para establecer filiación y alimentos, establecer alimentos, modificar, revisar o hacer cumplir una pensión alimentaria legalmente responsables. La agencia maneja alrededor de 209,341 casos.
- ii. Durante los últimos diez años la Administración para el Sustento de Menores ha sufrido una disminución considerable en los recursos humanos disponibles para atender las necesidades apremiantes de los participantes. La ASUME contaba con 883 empleados para el mes de septiembre de 2008. La cantidad de casos atendidos por empleado se promediaba en 278. Para diciembre de 2009 la plantilla de personal se redujo en aproximadamente un 34% y ha continuado en descenso.
- iii. La proporción de casos por empleados ha aumentado exponencialmente a 481, mientras que la correlación a nivel de la nación se calculó en 277.
- iv. En enero de 2017, la ASUME contaba con 478 empleados. Al presente la plantilla asciende a 430 empleados, de los cuales solamente 141 de estos son especialistas de pensión alimentaria y 62 oficiales de pensión alimentarias para atender un total de 697,884 participantes, con un promedio de casos por especialista de pensión alimentaria equivalente a 1,508.
- v. Debido a la situación antes expuesta, y con el propósito de cumplir con los requerimientos programáticos y el plan estatal, nos vemos en la imperiosa necesidad de solicitar la designación de una cuantía adicional a la asignación de nómina para la contratación de doscientos funcionarios que brinden servicio directo a la ciudadanía. La contratación de estos empleados aumentará significativamente el costo efectividad y las ejecutorias de la ASUME, redundando en el cumplimiento con los requerimientos federales y estatales, mejorando la ejecución en favor de nuestra población más vulnerable, los menores de Puerto Rico.

Tabla I – Nomina de la Administración de Sustento de Menores (Roster January 2020)

Administración para el Sustento de Menores	
Gasto de nomina mensual	\$ 1,029,956
Seguro social	\$ 77,247
Fondo del Seguro	\$ 36,048
Total mensual	\$ 1,143,252
Total anual	\$13,719,020
Plan Medico Annual	\$ 900,720
Grand total	\$14,619,740
Bono	\$ 250,200
Total Agencia	\$14,869,940
*Menos Programa PROSPERA	\$ 113,433
Total a parear	\$14,756,507
Fondo General 34%	\$ 5,017,212
LEY 70	\$ 207,000
*Mas Programa PROSPERA	\$ 113,433
Total estimado nomina Agencia	\$ 5,337,645

Puestos Esenciales	
Gasto Nomina Annual	\$ 266,217
*Menos Programa PROSPERA	\$ 68,544
Total a parear	\$ 197,673
Fondo General 34%	\$ 67,209
*Mas Programa PROSPERA	\$ 68,544
Total adicional	\$ 135,753

La suma total de gastos en nomina para el año fiscal 2021	\$5,473,398
Baseline de la Junta	\$5,326,000
Deficit en nomina	\$ (147,398)

*La nomina del Programa PROSPERA no se puede considera para pareo federal porque no es recipiente de ninguna subvencion federal. El Programa de PROSPERA es completamente sufragada del fondo general.

Tabla II – Solicitud de Nomina Adicional para reclutamiento de Front Office

Presupuesto Nomina Adicional

Reclutamiento de Front Office
Oficial Pensiones Alimentarias
Especialista Pen Alimenticia I

Objeto	Partidas	Resolucion Conjunta	Fondos Federales	Total
	1110 Sueldo Puestos Regulares	\$ 1,326,000	\$ 2,574,000	\$ 3,900,000
	2870 Plan Medico	\$ 146,880	\$ 285,120	\$ 432,000
	2810 Fondo Seguro Estado	\$ 44,421	\$ 86,229	\$ 130,650
	1410 Bono	\$ 40,800	\$ 79,200	\$ 120,000
	6410 Contribucion al Seguro Social Federal	\$ 101,439	\$ 196,911	\$ 298,350

Total \$ 1,659,540 \$ 3,221,460 \$ 4,881,000

Nota: Este total esta incluido en el presupuesto de necesidades
La distribución de los 200 empleados es: 120 Especialistas de Pensiones Alimenticia y 80 Oficiales de Pensiones Alimentarias
El sueldo base es de \$1,625 para ambas posiciones

2. Operating Expenses (Gastos Operacionales)

002 Facilidades

- a) La Agencia necesita \$46M adicionales para cubrir los Gastos de Facilidades
- i. El propósito del aumento es cubrir las facturas de servicios telefónicos de la oficina central de la Agencia y de las Regiones y Locales (cantidad prorrateada por el contrato del Departamento de la Familia).

Contratos de Servicios Recurrentes			
Nombre de Agencia	Entidad no Gubernamental	Descripción del gasto	Cantidad
WORLDNET TELECOMMUNICATIONS, INC.	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO TELEFONICO	\$ 59,384.94
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA	GUBERNAMENTAL	PRORRATEO DE SERVICIO TELEFONICO EN LOCALES Y REGIONES (PRTC)	\$ 373,976.76
			\$ 433,361.70

003 Servicios Comprados

- a) La Agencia necesita \$3,510M adicionales para cubrir los gastos de Servicios Comprados
- i. La tecnología es fundamental en el cumplimiento con los requerimientos federales establecidos por el Office of Child Support Enforcement. La ASUME tiene contratados los servicios privatizados para la administración del sistema mecanizado para el manejo de los casos y la distribución de pensiones alimentarias, conocido como el Puerto Rico Automated Child Enforcement System (PRACSES). Esta es la principal herramienta de trabajo de nuestros empleados. La contraprestación por estos servicios equivale a \$5,655,000 anuales.
 - ii. Esto conlleva a la contratación de la institución bancaria que provee junto a PRACSES el servicio de depósito de las pensiones.
 - iii. El gasto de arrendamiento de las oficinas regionales y locales (cantidad prorrateada por el Departamento de la Familia)
 - iv. Bajo este concepto están los servicios postales para el envío de notificaciones y cheques a los participantes.
 - v. Adjunto tabla con los gastos recurrentes bajo este concepto.

Contratos de Servicios Recurrentes			
Nombre de Agencia	Entidad no Gubernamental	Descripción del gasto	Cantidad
EVERTEC, INC	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS RELACIONADOS CON EL PROCESAMIENTO DE DATOS	\$ 5,654,840.00
EVERTEC, INC	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS RELACIONADOS CON LOS SISTEMAS DE INFORMACION	\$ 1,534,656.00
EVERTEC, INC	NO GUBERNAMENTAL	ADQUISICION DE LICENCIAS	\$ 1,840,000.00
BANCO POPULAR DE PR, INC	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS RELACIONADOS CON EL PROCESAMIENTO DE DATOS	\$ 7,468,581.12
INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES (IBM)	NO GUBERNAMENTAL	MANTENIMIENTO MAINFRAME	\$ 72,667.75
RICOH PUERTO RICO, INC.	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO DE OFICINA	\$ 275,597.20
RICOH PUERTO RICO, INC.	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO DE IMPRENTA, ENCUADERNACION Y REPRODUCCION	\$ 143,458.80
RICOH PUERTO RICO, INC.	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO DE IMPRENTA, ENCUADERNACION Y REPRODUCCION	\$ 143,458.80
RICOH PUERTO RICO, INC.	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO DE IMPRENTA, ENCUADERNACION Y REPRODUCCION	\$ 67,906.80
RICOH PUERTO RICO, INC.	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO DE IMPRENTA, ENCUADERNACION Y REPRODUCCION	\$ 63,849.10
HUMBERTO GARCIA DAVILA, DBA BOLETIN DE PUERTO RICO	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	\$ 2,100.00
JOHN JAVI CORPORATION, INC.	NO GUBERNAMENTAL	OFICINA REGIONAL DE HUMACAO	\$ 130,512.84
LABORATORY CORPORATION OF AMERICA HOLDINGS	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS DE LABORATORIO	\$ 43,200.00
QUALITY WATER SERVICES AND DISTRIBUTION CORP	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS DE CONSUMO DE AGUA	\$ 1,662.50
PITNEY BOWES PUERTO RICO INC.	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS POSTALES	\$ 4,516.43
METRO CENTER ASSOCIATES	NO GUBERNAMENTAL	OFICINA NIVEL CENTRAL	\$ 879,605.00
LEXIS NEXIS	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS DE INVESTIGACION CONFIDENCIAL	\$ 23,515.20
INTERBORO SYSTEM CORPORATION	NO GUBERNAMENTAL	SERVICIOS TECNOLOGICOS KRONOS	\$ 16,610.49
MICROJURIS	NO GUBERNAMENTAL	CONSULTORIA LEGAL	\$ 10,800.00
COMPUTER NETWORK SYSTEMS, CORP	NO GUBERNAMENTAL	EQUIPO DE OFICINA	\$ 234,180.48
MUNICIPIO DE AGUADILLA	GUBERNAMENTAL	OFICINA REGIONAL DE AGUADILLA	\$ 98,478.12
IRON MOUNTAIN	NO GUBERNAMENTAL	ARRENDAMIENTO DE ALMACEN	\$ 11,883.00
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA	GUBERNAMENTAL	PRORRATEO DE LOCALES Y REGIONES	\$ 1,011,702.17
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA	GUBERNAMENTAL	PRORRATEO EN SERVICIO DE LIMPIEZA (MANGUAL CLEANING)	\$ 277,766.20
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA	GUBERNAMENTAL	PRORRATEO EN SERVICIO DE SEGURIDAD (GENESIS)	\$ 72,309.88
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA	GUBERNAMENTAL	PRORRATEO EN RECOGIDO DE DESPERDICIOS SOLIDOS (EC WASTE)	\$ 1,748.57
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA	GUBERNAMENTAL	PRORRATEO EN SERVICIO DE AYUDA AL EMPLEADO (NSPIRA MENTAL HEALTH)	\$ 2,108.39

Special Revenue Funds

3. Fondos Especiales Estatales (Special Revenue Fund)

- a) La Ley Orgánica de la Administración para el Sustento de Menores, Ley Núm. 5 de 30 de diciembre de 1986, según enmendada 8 L.P.R.A. 501 y siguientes (Incluye Ley Núm. 178 de 1º de agosto de 2003 y la Ley Núm 72 de 25 de agosto de 2005) expone que este fondo se compone de los depósitos que reciba la Administración por servicios prestados, donativos, multas, cargos, intereses, penalidades, gastos, costas, honorarios o asignación para llevar a cabo los objetivos de este capítulo y los provenientes de cualquier otro concepto autorizado que serán contabilizados en los libros del Secretario de Hacienda en forma separada de cualesquiera otros fondos que reciba el Departamento a los fines de que se facilite su identificación, administración y uso por parte de la Administración.
- b) El Administrador utilizará los recursos de este Fondo Especial para los propósitos y fines autorizados en esta Ley, sujeto a las condiciones y restricciones aplicables, incluyendo el pago de gastos necesarios en la prestación de los servicios de sustento de menores a las personas que así lo soliciten.
- c) Dichos fondos serán contabilizados sin año económico determinado y se registrarán conforme las normas y reglamentos que adopte el Secretario en armonía con las disposiciones vigentes para la administración de fondos similares y la legislación y reglamentación federal aplicable.

- d) Desde los años fiscales 2018 al presente la cantidad promedio y estimada de recaudación en este fondo fluctúa entre los \$2M a \$4M, teniendo como fin \$8M.
- e) Adjunto pantalla de PRIFA

Analyze Controlled Budgets - Inquire - Controlled Budget

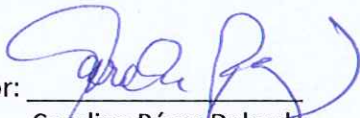
File Edit View Go Favorites Inquire Report Help

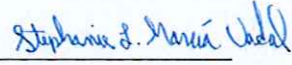
Inquiry: TEST Unit: PUERT Lodgers: APPROP Scenario: FINAL Currency Code: USD

Fund: 252 DeptID: 1240000 Program: % Class: % Project/Grant: % Account: % Statistic Code:

	Account	Fund	Dept	Progr	Clas	Proj/Gr	Bdgt Pd	Budgeted Amount	Pre Encumbered	Encumbered	Expended	Balance
1	Q E0000	252	1240000		003		2018	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	Q E0000	252	1240000		779		2018	1,860.00	0.00	0.00	1,785.00	95.00
3	Q E0000	252	1240000		999		2018	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	Q E0000	252	1240000		081		2020	2,960.75	0.00	0.00	1,103.33	1,840.42

Detail Update/Display

Preparado por: 
 Caroline Pérez Delgado
 Administradora Auxiliar II
 Área de Presupuesto

Autorizado por: 
 Lcda. Stephanie L. Garcia Vidal
 Administradora Interina



OFFICE OF
CHILD SUPPORT ENFORCEMENT
Administration for Children & Families

MAR 13 2018

Waleska Maldonado-Claudio
Director
Administration for Child Support Enforcement
PO Box 70376
San Juan, PR 00936-8376

Dear Ms. Maldonado-Claudio:

This letter acknowledges receipt of your response to the December 12, 2017 letter sent to you with a reminder of how your state's current base level of spending was determined in accordance with 45 CFR 305.35(d) and to give you the option to change the method used to make that determination for incentive purposes as referenced in AT-17-12.

You opted to change the base amount of state spending to \$8,496,070 using the average of 1996 - 1998 state share of expenditures minus the average of 1996 - 1998 incentives.

This base amount of state spending must be maintained in future years. Incentive payments earned by states must be used in addition to, and not in lieu of, the base amount.

Noncompliance will result in disallowances of incentive amounts equal to the amount of funds supplanted. Starting in fiscal year 2019, states will be penalized for not meeting the baseline based on fiscal year 2018 data submitted on form OCSE-396.

If you have any questions, please contact the Division of Performance and Statistical Analysis at DPASupport@acf.hhs.gov.

Sincerely,

Scott M. Lekan
Commissioner
Office of Child Support Enforcement

cc: Jens Feck, ACF/OCSE Region II



DEPARTMENT OF HEALTH & HUMAN SERVICES

Administration for
Children and Families

OCSE New York Region II
Regional Program Manager
350 Chardon Avenue, Suite 605
Hato Rey, Puerto Rico 00918
Tel. (787)766-5196
Fax. (787)766-5070

October 10, 2009

Waddy Mercado Maldonado
Administrator
Administration for Child Support Enforcement
Department of the Family
P.O. Box 70376
San Juan, P.R. 00936-8376

Dear Lcdo. Mercado:

Thank you for confirming the significant staff layoffs that are anticipated within the Administration for Child Support Enforcement (ASUME) and reported in the media. I understand that 225 ASUME employees will be dismissed effective November 6, 2009, which represents a 33.6 percent reduction in the number of current employees providing direct customer services.

Our office fully appreciates the extent of the Commonwealth's financial deficit and the need to take action. We are nonetheless concerned about the serious potential impact that the staffing cuts in your agency may have on (1) our joint mission to ensure that children can count on their parents for financial, medical and emotional support, (2) your ability to maximize federal incentive payments, TANF cost-recovery and cost-avoidance efforts, and (3) your continued ability to meet all title IV-D State plan requirements in order to maintain eligibility for federal financial participation (FFP).

While we understand that the primary objective of staff dismissals is to reduce the Commonwealth's deficit, that objective may not be met with respect to staff reductions in your agency. Given the totality of federal funding available to your program, as well as your ability to avoid costs in other government benefit programs by maintaining full child support services, staff reductions within ASUME may actually be counterproductive and could fail to improve the Commonwealth's budget situation.

ASUME has achieved tremendous success in improving the lives of children and families over the last fifteen years. Your agency has implemented many best practices that have been shared with your colleagues across the Nation, and its excellent work has been recognized by the Commissioner of the Office of Child Support Enforcement on several occasions. It is our hope that the need to address the current fiscal crisis can be successfully reconciled with the urgent and longer term need to support families and children facing their own economic hardships, and that the ultimate response to the fiscal

crisis can be fashioned in a way that does not undermine ASUME's continued ability to fulfill its mission.

The specific concerns we have with respect to the announced dismissals are as follows (please note that while all data cited below is subject to potential revision, it is based on the best information available at this time):

- **Staffing levels**

ASUME reported a total of 853 full-time employees (FTE) as of September 30, 2008. (In FY06, ASUME reported 886 FTEs.) That translates to 278 active child support cases per FTE, compared to a FY08 national average of 263. The current staffing level is approximately 790 FTEs as a result of staff reductions already accomplished earlier this year. This translates to approximately 300 cases per FTE. If ASUME's staff is reduced by an additional 225 employees, the ratio increases to approximately 420 cases per FTE.

Federal regulations at 45 CFR 303.20 require you to have "an organizational structure and sufficient staff" to fulfill all mandated State plan functions. Your specific operational environment may partially define what is deemed to be "sufficient." The reality is that ASUME operates in a very difficult environment given the comparatively high unemployment rate, the low percentage of collections attributable to income withholding, the high out-of-wedlock birthrate, the low per capita income, and the low level of automated interfaces with partner agencies. Not only is the management of ASUME's caseload labor intensive, but unlike most other jurisdictions, Puerto Rico's non-IV-D caseload (private child support cases) is very small. ASUME is ultimately responsible for enforcement and modification functions for virtually all child support cases in Puerto Rico.

The dismissals scheduled to take place on November 6, 2009 appear to reduce ASUME's staff by 34 percent compared to the September 2008 level. The great majority of the affected employees provide direct customer services. These employees perform highly specialized and largely quasi-judicial functions that are critical to maintaining compliance with applicable federal and Commonwealth mandates and operational requirements. We are therefore seriously concerned about ASUME's post-November ability to meet all of its State plan responsibilities under title IV-D, as well as customer expectations.

- **Ability to meet current and future challenges**

ASUME is currently facing a number of compliance and performance issues, possibly an unintended effect of staff reductions already realized over the last twelve months. Should ASUME fail to comply with any one title IV-D State plan requirement, a potential State plan disapproval process might have to be initiated pursuant to Section 452(a)(3) of the Social Security Act (the Act) which could result in the suspension of all federal financial participation in the child support enforcement program. In addition, Section 402(a)(2) of the Act provides that the chief executive officer of Puerto Rico must certify that it will operate a child support program under an approved IV-D plan as a condition of eligibility

for a TANF block grant under title IV-A of the Act. Therefore, State IV-D plan disapproval also puts TANF funds at risk. Specific issues are as follows:

ASUME has yet to submit a State plan page that was due on March 31, 2008 to verify compliance with new medical support regulations. While ASUME is working closely with OCSE to address and implement these new requirements, including related revisions to its child support guidelines, completion of this task will continue to require significant staff resources. Two other State plan submittals (one related to implementation of medical support requirements, and the other related to implementation of distribution rules) are due no later than December 31, 2009. Failure to expeditiously verify compliance with all State plan mandates may lead to State plan disapproval.

ASUME's ability to earn federal incentive performance funds (and avoid potential performance penalties) depends upon staff resources sufficient enough to maintain and improve Puerto Rico's performance levels. ASUME's performance in terms of cost-effectiveness is outstanding. In FY08, ASUME collected and distributed \$6.72 in child support for every dollar in administrative costs. The FY08 national average was \$4.79 in collections for every dollar in expenditures.

While ASUME has been a consistent top performer with respect to cost-effectiveness, the agency performs well below national averages with respect to other performance measures including the percentage of cases with established orders, the percentage of current support due actually collected and distributed, and the percentage of cases with a collection towards arrears. ASUME could earn additional federal incentive payments if it improves its performance on these measures. On the other hand, a decline in performance may lead to penalties applicable to the TANF program, a decrease in Puerto Rico's share of incentive payments, and a reduction in child support collections, consequentially increasing families' need for assistance under public benefit programs.

ASUME met federal self-assessment standards in FY08 with respect to eight of the nine criteria, reaching 100 percent performance levels with respect to four of the standards. However, the agency failed to meet the Interstate standard for more than four years in a row. This potential evidence of sustained poor performance could result in the scheduling of an audit to determine substantial compliance with IV-D requirements pursuant to 45 CFR 305.60. The success of the current federally approved corrective action plan submitted by ASUME to bring this self-assessment standard into compliance largely depends on sufficient and qualified staff assigned to the interstate caseload. An unsuccessful resolution of this particular issue may also raise potential State plan compliance concerns.

Finally, OCSE issued Audit Report PR-08-DRA on October 5, 2009, which found that Puerto Rico failed to meet the data reliability standard for Line 9 of the OCSE 157 Annual Data Report. Line 9 represents the count of "children in the State with paternity established or acknowledged during the year." While the failure to meet this standard appears to relate to clerical errors committed by the Office of Vital Registry (acknowledgements not signed by both parents were inappropriately included in the

count), ASUME is the agency responsible for implementing all related and necessary corrective actions. The Line 9 failure will have an immediate impact on the amount of incentives that will be awarded for FY08 performance. This or any other data reliability or performance failure identified in the review of FY09 data may also negatively impact incentive payments and lead to a penalty applied against the TANF grant; and a subsequent penalty may apply against the TANF grant if the State fails to replace, with its own funds, any reduction taken against the grant. The proposed reduction in staff may impede your ability to take appropriate corrective actions.

- **ASUME employee dismissal impact on the Commonwealth budget**

ASUME is eligible to receive federal financial participation at a 66 percent matching rate for all necessary expenditures under the State title IV-D plan. In FY08, ASUME received \$30,098,077 in FFP. The agency also received \$3,519,933 for FY07 performance-based incentive payments. In addition, the agency's share of TANF and title IV-E foster care collections retained as assistance reimbursements amounted to \$502,888 in FY08. Finally, ASUME advances "cost avoidance": the financial benefits that accrue to government when child support reduces or eliminates families' dependence on government programs such as TANF. A study sponsored by the U.S. Department of Health and Human Services found that a dollar spent on child support services results in nearly a dollar of savings in other means-tested programs.

Given the totality of federal funding (at the 66 percent match rate), cost recovery for TANF and title IV-E benefit programs, performance-based incentive payments, and significant cost avoidance benefits resulting from child support collections, it would appear that the dismissals of ASUME employees may not result in any budget savings to the Commonwealth. Rather, maintaining sufficient staff will surely help ASUME maintain and even increase family income, reduce public assistance use, maximize its ability to earn incentive payments, and increase its share in cost recovery.

In summary, we hope that the information and analysis provided herein will be of use to you as you continue to evaluate the negative financial consequences of the announced dismissals. As always, your work on behalf of children and families and your commitment to our partnership is much appreciated.

Sincerely,



Jens A. Feck
OCSE Region II Program Manager

Cc: Vicki Turetsky, OCSE Commissioner
Roy Nix, OCSE Director of Regional Operations

AGENCIA: 124 ADMINISTRACIÓN PARA EL SUSTENTO DE MENORES
PRESUPUESTO: SOLICITADO 2021 PBC
POR PROGRAMA

PROGRAMA - 1087 SOLICITUD Y TRAMITE DE SUSTENTO DE

Programa	Asignacion	Código de la Cuenta	Nombre de la Cuenta	Resolución Conjunta	Asignación Especial	Fondos Federales	Fondos Especiales Estatales	Ingresos Propios	Otros Ingresos	Total
1087	001	1110	Sueldos - Puestos Regulares	4,888		9,488				14,375
1087	001	1111	Sueldo Regular - Jueces	248		481				729
1087	001	1112	Liquidacion Vacaciones Separacion Servicios	10		19				29
1087	001	1114	Sueldos - Puestos de Confianza	381		741				1,122
1087	001	1120	Sueldos - Puestos Transitorios	-		-				
1087	001	1410	Comp Adic Emp Reg - Bono Nav	120		234				354
1087	001	1415	Bono Navidad - Puestos Confianza	5		10				15
1087	001	1480	Pago por Cuido Diurno	-		-				-
1087	001	2810	Seguro de Empleados - Compensación a Obreros (CCO)	193		372				565
1087	001	2870	Seguro de Hospital Atención Médica a Empleados	457		909				1,366
1087	001	6021	Anualidad Empleados -Ley 70	207		-				207
1087	001	6410	Contribución al Seguro Social Federal	437		846				1,283
1087	001	6610	Donativos y aportaciones a los Fondos de Pensiones del Gobierno Estatal	-		-				-
1087	001	6650	Pago de Contribución por Desempleo		-	-	-	-	-	-
TOTAL 001				6,946	-	13,099	-	-	-	20,045
1087	002	2180	Pago de Líneas Telefónicas dedicadas a Computadoras							-
1087	002	2503	Pago por Servicios Celulares y Beepers							-
1087	002	2505	Pago Servicios Telefonos Año Corriente	148		287				435
1087	002	2510	Pago Servicios AEE							-
1087	002	2520	Pago Servicios AAA							-
1087	002	2593	Combustible y Lubricantes ASG	20		39				59
1087	002	2681	Pago de Arrendamiento AEP							-
TOTAL 002				168	-	326	-	-	-	494
1087	003	1294	Servicios Privatizados	4,107		8,985				13,092
1087	003	2030	Impresos y Encuadernaciones	3		6				9
1087	003	2112	Franqueo	170		330				500
1087	003	2610	Arrendamiento de Terrenos y Suelos	-		-				-
1087	003	2632	Arrendamiento de otras Edificaciones y Construcciones	722		1,401				2,123
1087	003	2650	Arrendamiento de Otros Equipos de Oficina	237		460				697
1087	003	2712	Conservacion y Reparacion Edificio por Contrato	-		-				-

1087	003	2760	Conservacion y Reparacion Equipo de Oficina	34		66				100
1087	003	2772	Conservacion y Reparacion de Equipo Automotriz	8		16				24
1087	003	2780	Conservacion y Reparacion otros Equipos por Contrato	3		6				9
1087	003	2880	Primas de fianzas de fidelidad	-		-				-
1087	003	2960	Adiestramiento a Funcionarios y Empleados	6		12				18
1087	003	2980	Servicios Comprados No Clasificados	27		52				79

TOTAL 003 5,317 - 11,334 - - - 16,651

1087	005	2310	Pasajes Viajes en PR	1		2				3
1087	005	2320	Gastos de Subsistencia	2		4				6
1087	005	2330	Pasajes Viajes fuera de PR	2		4				6
1087	005	2350	Bonificacion por milla recorrida	1		2				3
1087	005	2380	Gastos de Viaje en PR No Clasificados			0				-
1087	005	9050	Anticipo Oficiales Pagadores Especiales	1		2				3
1087	005	9051	Anticipo Oficiales Pagadores Especiales de Viaje							-

TOTAL 005 7 - 14 - - - 21

1087	006	1210	Servicios Legales	38		74	0	0	0	112
1087	006	1240	Servicios de Contabilidad			0	0	0	0	-
1087	006	1260	Servicios Profesionales	0	0	0	0	0	0	-
1087	006	1290	Servicios Profesionales y Consultivos No Clasificados	0	0	0	0	0	0	-

TOTAL 006 38 - 74 - - - 112

1087	007	2910	Cuotas y Subscripciones	0	0	0	0	0	0	-
1087	007	2990	Servicios miscelaneos	24		47	0	0	0	71
1087	007	4414	Compra de Equipo No Capitalizable	4		8	0	0	0	12

TOTAL 007 28 - 55 - - - 83

1087	010	4012	Materiales y Efectos de Oficina	10		19				29
1087	010	4101	Materiales y Efectos Sanitarios de Casa	1		2				3
1087	010	4992	Materiales Suministros y Piezas No Clasificadas	2		4				6
1087	010	9050	Anticipo Oficiales Pagadores Especiales			0				-

TOTAL 010 13 0 25 0 0 0 38

1087	011	5050	Equipo de Oficina	8		16				24
1087	011	5090	Compra de Equipo de Computadoras	1		2				3
1087	011	5091	Alquiler de Equipo de Computadoras	0		0				-
1087	011	5121	Compra Vehiculos de Motor	0		0				-
1087	011	5490	Equipo No Clasificado	1		2				3

TOTAL 011				10	0	20	0	0	0	30
1087	012	1270	Servicios de Publicidad	2		4				6
1087	012	2010	Anuncios y Avisos Publicos	1		2				3
TOTAL 012				3	0	6	0	0	0	9
1087	081	9951	Asignaciones Englobadas	0	0	0	8	0	0	8
TOTAL 081				0	0	0	8	0	0	8
1087	30	7003	Pago de Pensiones (Pay as you go)		0	0	0	0	0	0
TOTAL 030				0	0	0	0	0	0	0
1087	082	9982	Pareo fondos federales	0	522	1013	0	0	0	1535
TOTAL 082				0	522	1013	0	0	0	1535
1087	098	0098	Reserva Presupuestaria	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL 098				-	-	-	-	-	-	-
Total Programa Solicitud y Tramite de Sustento de Menores -1087				12,530	522	25,966	8	-	-	39,026

PROGRAMA - 1624 SUSTENTO DE PERSONAS DE EDAD AVANZADA

Programa	Asignacion	Código de la Cuenta	Nombre de la Cuenta	Resolución Conjunta	Asignación Especial	Fondos Federales	Fondos Especiales Federales	Ingresos Propios	Otros Ingresos	Total
1624	001	1110	Sueldos - Puestos Regulares	37						37
1624	001	1111	Sueldo Regular - Jueces	-						-
1624	001	1114	Sueldos - Puestos de Confianza	122						122
1624	001	1120	Sueldos - Puestos Transitorios	-						-
1624	001	1410	Comp Adic Emp Reg - Bono Nav	1						1
1624	001	1415	Bono Navidad - Puestos Confianza	1						1
1624	001	1480	Pago por Cuido Diurno	-						-
1624	001	2810	Seguro de Empleados - Compensación a Obreros (RCC)	6						6
1624	001	2870	Seguro de Hospital Atención Médica a Empleados	7						7
1624	001	6410	Contribución al Seguro Social Federal	13						13
1624	001	6610	Donativos y Aportaciones a los Fondos de Pensiones del Gobierno Federal	-						-
1624	001	6650	Pago de Contribución por Desempleo	-						-
TOTAL 001				187	-	-	-	-	-	187
1624	002	2180	Pago de Lineas Telefonicas dedicadas a Computadoras	-	-	-	-	-	-	-
1624	002	2503	Pago por Servicios Celulares y Beepers	-	-	-	-	-	-	-
1624	002	2505	Pago Servicios Telefonos Año Corriente	-	-	-	-	-	-	-

1624		2507	Pago Servicios Telefono Larga Distancia	-	-	-	-	-	-	-
1624	002	2510	Pago Servicios AEE	-	-	-	-	-	-	-
1624	002	2520	Pago Servicios AAA	-	-	-	-	-	-	-
1624	002	2593	Combustible y Lubricantes ASG	-	-	-	-	-	-	-
1624	002	2681	Pago de Arrendamiento AEP	-	-	-	-	-	-	-

TOTAL 002 - - - - -

1624	003	1294	Servicios Privatizados	-						
1624	003	2030	Impresos y Encuadernaciones	5						5
1624	003	2112	Franqueo	1						1
1624	003	2610	Arrendamiento de Terrenos y Suelos	-						
1624	003	2632	Arrendamiento de Otras Edificaciones y Construcciones	-						
1624	003	2650	Arrendamiento de Otros Equipos de Oficina	-	-	-	-	-	-	-
1624	003	2712	Conservacion y Reparacion Edificio por Contrato	-	-	-	-	-	-	-
1624	003	2760	Conservacion y Reparacion Equipo de Oficina	-	-	-	-	-	-	-
1624	003	2772	Conservacion y Reparacion de Equipo Automotriz	1	-	-	-	-	-	1
1624	003	2780	Conservacion y Reparacion otros Equipos por Contrato	-	-	-	-	-	-	-
1624	003	2960	Funcionarios y Empleados de Plantas	1						1
1624	003	2980	Servicios Comprados No Clasificados	1						1

TOTAL 003 9 - - - - - 9

1624	005	2310	Pasajes Viajes en PR	-	-	-	-	-	-	-
1624	005	2320	Gastos de Subsistencia	-	-	-	-	-	-	-
1624	005	2330	Pasajes Viajes fuera de PR	-	-	-	-	-	-	-
1624	005	2350	Bonificacion por milla recorrida	-	-	-	-	-	-	-
1624	005	2380	Gastos de Viaje en PR No Clasificados	-	-	-	-	-	-	-
1624	005	9050	Anticipo Oficiales Pagadores Especiales	-	-	-	-	-	-	-
1624	005	9051	Anticipo Oficiales Pagadores Especiales de Viaje	-	-	-	-	-	-	-

TOTAL 005 - - - - -

1624	006	1210	Servicios Legales	44						44
1624	006	1240	Servicios de Contabilidad	-						
1624	006	1260	Servicios Profesionales	-						
1624	006	1290	Servicios Profesionales y Consultivos No Clasificados	88						88

TOTAL 006 132 - - - - - 132

1624	007	2910	Cuotas y Subscripciones	-	-	-	-	-	-	-
1624	007	2990	Servicios miscelaneos	1						1

1624	007	4414	Compra de Equipo No Capitalizable	2							2
TOTAL 007				3	-	-	-	-	-	-	3
1624	010	4012	Materiales y Efectos de Oficina	4	-	-	-	-	-	-	4
1624	010	4101	Materiales y Efectos Sanitarios de Casa	-	-	-	-	-	-	-	-
1624	010	4242	Combustible y Lubricacion para Motores	-	-	-	-	-	-	-	-
1624	010	4992	Materiales Suministros y Piezas No Clasificadas	-	-	-	-	-	-	-	-
1624	010	9050	Anticipo Oficiales Pagadores Especiales	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL 010				4	-	-	-	-	-	-	4
1624	011	5050	Equipo de Oficina	2							2
1624	011	5090	Compra de Equipo de Computadoras	-							
1624	011	5091	Alquiler de Equipo de Computadoras	-							
1624	011	5121	Compra Vehiculos de Motor	-							
1624	011	5490	Equipo No Clasificado	-							
TOTAL 011				2	-	-	-	-	-	-	2
1624	012	1270	Servicios de Publicidad	2	-	-	-	-	-	-	2
1624	012	2010	Anuncios y Avisos Publicos	2	-	-	-	-	-	-	2
TOTAL 012				4	-	-	-	-	-	-	4
1624	081	9951	Costos Indirectos Fondos Federales	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL 081				-	-	-	-	-	-	-	-
1624	082	9982	Pareo fondos federales	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL 082				-	-	-	-	-	-	-	-
Total del Programa Sustento a Personas de Edad Avanzada - 1624				341	-	-	-	-	-	-	341
Total Consolidado				12,871	522	25,966	8	-	-	-	39,367